

# Политика ООО «МНИЦ С и ПБ» в области качества

## Внешняя цель-идеология ООО «МНИЦ С и ПБ»

1. Стремление к полному удовлетворению существующих и предполагаемых потребностей Потребителя (Заказчика).
2. Построение отношений с Партнёрами по бизнесу на долговременной основе.
3. опередить лучшие компании, а не сравниваться с ними.

## Внутренняя цель-идеология ООО «МНИЦ С и ПБ»

1. Стремление к полному удовлетворению существующих и предполагаемых потребностей Подразделения-Потребителя.
2. Стремление к полному удовлетворению существующих и предполагаемых потребностей сотрудника.
3. Отношения с сотрудниками, построенные на долговременной основе.
4. Создание атмосферы, обеспечивающей уважение личности каждого сотрудника ООО «МНИЦ С и ПБ», проявление самостоятельности и творческого потенциала.

## Пути достижения

Основой достижения целей является приверженность соответствовать требованиям и постоянно повышать результативность Системы менеджмента качества, разработанная в соответствии с требованиями МС ИСО 9001:2008.

Система менеджмента качества обеспечивает качественное протекание и постоянное совершенствование управленческих и производственных процессов на всех этапах жизненного цикла продукции/услуги в области пожарной безопасности.

Внедрение передовых технологий при производстве продукции и предоставлении услуг, связанных с пожарной безопасностью, а также стремление к продвижению продукции на зарубежный рынок обеспечивают постоянный рост ООО «МНИЦ С и ПБ».

Качество покупных материалов, сырья, полуфабрикатов и комплектующих изделий обеспечивается на основе сотрудничества с Поставщиками и получения от них гарантий качества поставляемой продукции.

Стабильно высокое качество продукции/услуг ООО «МНИЦ С и ПБ» обеспечивается наличием компетентных сотрудников. Руководство выявляет потребность и проводит необходимое обучение и повышение квалификации персонала, в т.ч. обучение методам управления качеством.

В своей работе сотрудники руководствуется принципом: «Мы все делаем одно дело!»

Каждый сотрудник отвечает за качество выполняемой им работы и обязуется не принимать и не осуществлять действий, противоречащих Политике и Целям в области качества.

Каждый сотрудник, выполняющий определенную работу, должен рассматривать сотрудника, выполняющего следующий этап работы, как своего Потребителя.

Персонал ООО «МНИЦ С и ПБ» должен делать акцент на предупреждение несоответствий и принятие корректирующих воздействий, исключающих возможность возникновения повторных аналогичных несоответствий.

ООО «МНИЦ С и ПБ» проводит исследования и разработку новых перспективных материалов для нетрадиционного их использования в целях обеспечения пожарной безопасности Заказчика.

## Ответственность руководства Организации

1. Реализация Политики в области качества.
2. Создание ДОЛГОСРОЧНОЙ СТРАТЕГИИ развития ООО «МНИЦ С и ПБ».
3. РЕГУЛЯРНЫЙ АНАЛИЗ СИСТЕМЫ менеджмента качества ООО «МНИЦ С и ПБ».
4. Выделение необходимых ресурсов для эффективного функционирования Системы менеджмента качества ООО «МНИЦ С и ПБ».
5. Постоянное ОБУЧЕНИЕ ПЕРСОНАЛА.
6. МАКСИМАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РУКОВОДСТВА за работу Системы менеджмента качества ООО «МНИЦ С и ПБ».
7. Соответствие Политики в области качества требованиям.
8. Постоянное совершенствование СМК и повышение её эффективности.

01 мая 2014 г.

**Генеральный директор ООО «МНИЦ СиПБ»**



**Еремина А.Ф.**